



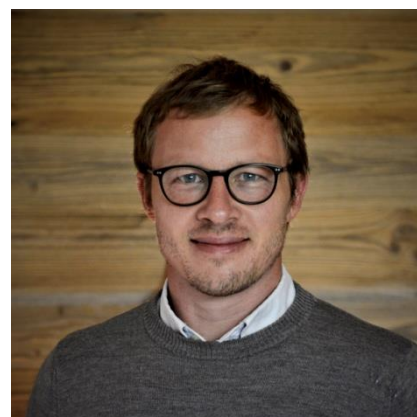
Etický kódex spoločnosti Farma Majcichov, a.s.



2017

Vážení spolupracovníci a obchodní partneri,

Dobré meno spoločnosti Farma Majcichov, a.s., dôvera zákazníkov a pracovníkov sú jej najdôležitejšou devízou v podnikateľskom prostredí. Nezákonné alebo nezodpovedné správanie poškodzuje spoločnosť, narúša dôveru a ohrozuje naše dobré meno. Toto nemôžeme akceptovať. Spoločnosť Farma Majcichov, a.s. sa zaviazala k čestnosti, bezúhonnosti, osobnej zodpovednosti a dodržiavaniu zákonov pokiaľ ide o celé jej obchodné konanie voči zúčastneným osobám, ako sú zamestnanci, zákazníci, dodávatelia alebo konkurenti. Dodržiavanie všetkých zákonných nariadení a interných predpisov platných pre spoločnosť je už dlho požiadavkou spoločnosti a nedeliteľnou súčasťou jej podnikovej kultúry. Spoločnosť Farma Majcichov a.s. si uvedomuje, že vysoká kvalita služieb zahŕňa v sebe aj stránku etiky. Ako výraz zodpovednosti za etický rozvoj vo firme sa rozhodla prijať etický kódex. Vypracovanie etického kódexu nie je vynútené vonkajšími vplyvmi, ale je výsledkom vlastnej vnútornej snahy. Etický kódex je základnou časťou našej podnikovej kultúry a v praxi sa musí uplatňovať a dodržiavať. Je záväzný pre všetkých jej pracovníkov a všetky osoby, ktoré vystupujú v mene spoločnosti Farma Majcichov, a.s. nezávisle od formy pracovného či partnerského vzťahu. Etický kódex Spoločnosti prikazuje každému jednotlivému zamestnancovi, výkonným pracovníkom, výkonnému riaditeľovi a členom predstavenstva Spoločnosti, aby prevzali zodpovednosť za svoje konanie a správanie a snaží sa poskytnúť vhodné usmernenie pre ich každodennú činnosť. Dôsledným uplatňovaním stanovených zásad a šírením kultúry v súlade s kódexom aj medzi kolegami v každodennom živote k tomu prispeje každý z nás. Jednou z našich hodnôt je „dôvera“. Dôvera vyžaduje bezúhonnosť, čestnosť a nepodplatiteľnosť. Nečestné konanie, či dokonca už aj zjavne nečestné úmysly akéhokoľvek zamestnanca, môžu veľmi ľahko ohroziť dôveru voči celej spoločnosti farma Majcichov, a.s. ako celku. Sme si vedomí toho, že jediný prípad neprofesionálneho správania môže zmariť nielen náš úspech, ale aj poškodiť dobré meno Spoločnosti, ktoré si buduje každodenným úsilím svojich zamestnancov. Správanie, ktoré porušuje alebo ohrozuje záujem spoločnosti Farma Majcichov, a.s., je preto netolerovateľné. Preto je naším jednoznačným zámerom a záväzkom, aby akékoľvek porušenie pravidiel stanovených v etickom kódexe nevyhnutne viedlo k prísnyh trestom. Priestupky dôsledne vyšetrujeme, uplatňuje sa zásada nulovej tolerancie. Dobré meno farmy Majcichov, a.s. môžeme udržiavať iba bezúhonným riadením podnikania. Etické riadenie, v ktorom zohráva kľúčovú úlohu osobnosť a príkladné správanie manažérov. Rovnako ako od našich zamestnancov, očakávame aj od našich obchodných partnerov, že pri riadení svojich spoločností zabezpečia úplné dodržiavanie pravidiel kódexu. Používaním etického kódexu smerujeme naše úsilie k prevencii a takto podporujeme a určujeme rámec zodpovednosti vo vašej oblasti. Etický kódex nie je určený na obmedzovanie vašej slobody, ale na to, aby vám ukázali, ako môžete konať v súlade so zákonmi, nariadeniami a predpismi firmy. Takto sa snažíme zabrániť poškodeniu spoločnosti ako aj každého jednotlivého zamestnanca. Pre spoločnosť Farma Majcichov, a.s. je mimoriadne dôležité, aby si všetci zamestnanci a obchodní partneri plne uvedomovali pravidlá stanovené v našom etickom kódexe a aby uplatňovali jeho hodnoty a očakávania pri svojej práci a vo svojom živote. Naš Etický kódex je živý dokument, ktorý sa neuzatvára pred novými štandardmi správania. Priebežne doň možno zapracovávať nové právne predpisy, ktoré nám môžu pomôcť pri jasnom zadaní našej firemnej kultúry. Od každého zamestnanca a obchodného partnera budeme žiadať, aby sa k tomuto úsiliu pridal a pomohol nám dosiahnuť náš spoločný cieľ.



Morten Jørgensen
Výkonný riaditeľ

1. Všeobecné ustanovenia

Cieľom akcionárov spoločnosti Farma Majcichov, a.s. (FM) je podporovať budovanie „etickej spoločnosti“, ktorej manažment a zamestnanci rešpektujú zákony, vnútorné organizačné predpisy, ako aj nepísané zásady korektného, slušného a férového správania. Predstavuje snahu a odhodlanie pracovať a riadiť sa najvyššími princípmi spoločenskej a podnikateľskej etiky a platnou legislatívou. Etický kódex slúži ako interný firemný manuál a je súčasťou systémov kvality Spoločnosti. Platí rovnako pre všetkých jej zamestnancov a členov orgánov, ako aj pre spolupracovníkov vykonávajúcich pre FM činnosti na základe iných akopracovnoprávných vzťahov. Morálny záväzok dodržiavania tohto kódexu a vyvarovania sa akejkoľvek formy neetickej správy vzniká dňom vzniku právneho vzťahu medzi príslušnou osobou a FM a trvá až do skončenia takéhoto vzťahu. Zamestnanec aj FM majú povinnosť rešpektovať ustanovenia tohto kódexu a zároveň majú právo vyžadovať rešpektovanie ustanovení tohto kódexu od druhej strany. Všetci zamestnanci sú povinní dodržiavať etické princípy a v prípade ich porušenia budú čeliť následkom svojho správania. Každý zamestnanec je povinný nahlásiť neetické správanie iného zamestnanca, pričom sa v zmysle tohto kódexu rozhodne o ďalšom postupe riešenia problému. Zmeny kódexu je oprávnený vykonávať prezident spoločnosti

2. Princípy Etického kódexu spoločnosti

Dobré meno a dobrá povesť

Dobré meno a dobrá povesť FM je základným nehmotným aktívom spoločnosti. Dobré meno napomáha spoločnosti zhodnocovať investície akcionárov, budovať lojalitu odberateľov, získavať kvalitné ľudské a materiálne zdroje a upevňovať dôveryhodnosť pred veriteľmi. Rešpektovanie tohto kódexu a vykonávanie podnikania v duchu etických zásad a noriem smeruje práve k udržaniu dobrého mena a dobrej povesti FM.

Vzťahy na pracovisku

Vzťahy na pracovisku sú založené na transparentnosti, otvorenej komunikácii, vzájomnej dôvere a rešpekte. Zamestnanci chránia dobré meno spoločnosti a jej záujmy. Neobohacujú sa na úkor spoločnosti. Chránia duševné aj materiálne vlastníctvo firmy. Využívajú ho výlučne na pracovné účely, pokiaľ nie je stanovené inak. Zamestnanec má právo na vyjadrenie svojho názoru bez akýchkoľvek následkov či sankcií. Zamestnanec je povinný informovať spoločnosť o dôležitých faktoch týkajúcich sa predmetu činnosti spoločnosti, pokiaľ by to mohlo mať negatívny vplyv na ďalšiu činnosť a rozvoj spoločnosti. Zatajovanie takýchto informácií je nemorálne. Všetky informácie týkajúce sa prevádzky spoločnosti sa považujú za vysoko dôverné.

Dodržiavanie zákonov

Farma Majcichov, a.s. sa pri svojej činnosti zaväzujú dodržiavať platné zákony, pričom povinnosť poznať a dodržiavať zákony sa vzťahuje na každého zamestnanca FM počas výkonu jeho pracovných povinností a na každý kooperujúci podnikateľský subjekt počas vykonávania služieb pre FM. Konanie v rozpore so zákonom alebo vydanie príkazu na konanie v rozpore so zákonom je závažným porušením pracovnej disciplíny.

Nestrannosť a spravodlivosť

Všetci zamestnanci a členovia orgánov FM musia dodržiavať princíp nestrannosti a vyvarovať sa všetkých foriem diskriminácie a zaujatosti. Jediné záujmy, ktoré môže zamestnanec alebo člen orgánu FM pri svojich rozhodnutiach a konaní obhajovať, sú obchodné záujmy FM.

Boj proti korupcii

Naše obchodné vzťahy sa riadia bezúhonnosťou a budeme prísne dodržiavať všetky platné protikorupčné zákony a nariadenia. FM sa nebude zapájať ani nebudeme tolerovať žiadne formy korupčných praktík, podplácania, krádeže, sprenevery, vydierania, alebo iných výhod poskytnutých za účelom ovplyvnenia rozhodovacieho procesu pri porušení platných zákonov. Nikdy neponúkame, nebudeme žiadať ani neprijmeme úplatky, provízie, finančné stimuly, dary, pohostenie, pozornosti súvisiace s obchodnými výhodami. Uvedomujeme si, že korupcia poškodzuje dobré meno spoločnosti FM a že porušenia protikorupčných zákonov môžu viesť k neplatným zmluvám, trestným postihom a pokutám.

Zamedzenie konfliktu záujmov a nezlučiteľnosť záujmov

Za konflikt záujmov sa považujú všetky situácie, pri ktorých zamestnanec presadzuje záujem iný, ako záujem FM, alebo pri ktorých zamestnanec naruší rovnováhu záujmov zúčastnených strán, alebo vďaka svojmu postaveniu vo FM získa on alebo jeho rodina výhodu spojenú s podnikateľskou činnosťou Spoločnosti. Zamestnanci FM sú povinní správať sa tak, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov (alebo aby nevznikal dojem konfliktu záujmov). Všetci zamestnanci sú povinní predchádzať situáciám, v ktorých by boli nezlučiteľné ich finančné záujmy súkromného charakteru s pozíciou, ktorú zastávajú vo FM. Ak by takáto situácia nastala, každý zamestnanec je povinný potenciálny konflikt záujmov sám včas oznámiť svojmu nadriadenému pracovníkovi, ktorý na takýto možný konflikt

záujmov upozorní predsedu predstavenstva spoločnosti. FM má právo preskúmať každý možný prípad konfliktu záujmov svojich zamestnancov a títo sú povinní poskytnúť FM plnú súčinnosť.

Vzťahy s konkurenciou

Spoločnosť sa ku konkurencii správa čestne, v súlade s dobrými mravmi a v záujme uchovávanía dobrého mena. Plne rešpektuje zákony regulujúce konkurenčné vzťahy. So všetkými konkurentmi rokuje ako s rovnocennými subjektmi. FM považuje konkurenčné firmy za rovnocenných profesionálnych partnerov a hospodársku súťaž za prirodzenú súčasť podnikania. Rešpektuje a podporuje férové pravidlá konkurenčného boja a nedopúšťa sa nekalých praktík. Na domácom a zahraničnom trhu sa zásadne presadzuje iba vysokou kvalitou svojich produktov. FM v žiadnom prípade nezískava informácie o konkurentoch nezákonným alebo neetickým spôsobom.

Vzťah k obchodným partnerom

Farme Majcichov, a.s. záleží na tom, aby si v podnikateľskom prostredí i vo verejnosti získala a udržala povest spoľahlivého a dôveryhodného partnera. Profesionálne, korektné, zdvorilé dodávateľsko-odberateľské vzťahy sú nesmierne dôležité pre ďalší rozvoj spoločnosti. Sú založené na plnení vopred dohodnutých zmluvných podmienok a pravidiel. Z týchto dôvodov sa k svojim obchodným partnerom správa vždy korektné, otvorene a čestne. Tieto vzťahy musia fungovať bez akejkoľvek diskriminácie či zvýhodňovania jednej či druhej strany. FM poskytuje svojim obchodným partnerom vždy pravdivé a úplné informácie, ktoré sú nevyhnutné pre uzatvorenie zmluvy o obchodnej alebo inej spolupráci. Pravdivosť a korektnosť očakáva i od svojich obchodných partnerov. FM sa zaväzuje vo vzťahu k svojim obchodným partnerom dodržiavať všetky dohodnuté zmluvy. V prípade nepredvídaných okolností, ktoré zabránia splneniu zmluvných podmienok, urýchlene informuje o tom príslušného partnera a hľadá riešenie, ktoré by bolo prijateľné pre obe strany. FM vždy zachováva diskretnosť o informáciách, ktoré získala od svojich obchodných partnerov.

Zákaz diskriminácie

Farma Majcichov, a.s. netoleruje žiadnu formu diskriminácie, či už z dôvodu pohlavia, veku, rasy, farby pleti, národnosti, náboženstva, svetonázoru, sexuálnej orientácie, fyzických alebo mentálnych dispozícií, invalidity, alebo politického presvedčenia (s výnimkou takého, ktoré by bolo v rozpore so zákonom). Každý pracovník FM má právo na fyzickú a duševnú nedotknuteľnosť jeho osoby, právo na pracovné podmienky rešpektujúce dôstojnosť jednotlivca a právo na bezpečné pracovisko. Tieto zásady platia bez akýchkoľvek obmedzení a priamej alebo nepriamej diskriminácie. Ohrozovanie, zastrašovanie, urážanie, ponižovanie iných, šírenie nenávisťi alebo nabádanie na diskrimináciu sú tiež formami diskriminácie a ako také sú preto vo FM zakázané. Farma Majcichov, a.s. nebude tolerovať akékoľvek prejavy diskriminácie a všetky budú považované za závažné porušenie pracovnej disciplíny. Každý pracovník FM má právo na fyzickú a duševnú nedotknuteľnosť jeho osoby, právo na pracovné podmienky rešpektujúce dôstojnosť jednotlivca a právo na bezpečné pracovisko. Akýkoľvek príkaz, pokyn, alebo naliehanie na podriadených zamestnancov, aby sa dopustili konania v rozpore so zákonmi alebo vnútornými predpismi FM, je závažným porušením pracovnej disciplíny.

Obťažovanie

Obťažovanie je také správanie, v dôsledku ktorého dochádza alebo môže dôjsť k zastrašeniu, zahanbeniu, pokoreniu, poniženiu alebo urážke fyzickej osoby a ktorého úmyslom alebo následkom je alebo môže byť zásah do slobody alebo ľudskej dôstojnosti. Od každého zamestnanca sa vyžaduje, aby vytváral atmosféru vzájomnej úcty a dôvery, bez ktorej nie je možné spolupracovať a dosahovať vynikajúce pracovné výsledky. FM netoleruje žiadnu formu zlého zaobchádzania alebo obťažovania na ktoromkoľvek pracovisku spoločnosti voči zamestnancom, investorom, dodávateľom alebo iným zainteresovaným osobám. Zamestnanci sa nesmú správať takým spôsobom, ktorý by sa mohol považovať za útočný, zastrašujúci, zákerný alebo urážajúci a nesmú sa dopúšťať sexuálneho obťažovania. Ide o nevhodné správanie sexuálnej povahy alebo iné sexuálne založené správanie, ktoré sa dotýka dôstojnosti žien a mužov pri práci, vrátane správania nadriadených a spolupracovníkov, je neprijateľné a zakázané. Sexuálne obťažovanie je formou diskriminácie na základe pohlavia a zahŕňa neprijateľné správanie, ako je fyzické dotýkanie, poznámky so sexuálnym obsahom, vystavovanie pornografických obrázkov, vyžadovanie sexuálnej priazne, alebo sexuálne návrhy v akejkoľvek forme. Obťažovanie je diskriminujúce, pretože ľudia, ktorí sú vystavení takémuto obťažovaniu, majú sklon predpokladať, že odmietnutie nevhodných ponúk by ich znevýhodnilo napríklad ohľadne zamestnania alebo kariérneho postupu. Zamestnanci FM sa nesmú dopustiť obťažovania v žiadnej forme so zámerom alebo účinkom vytvorenia nepriateľského alebo zastrašujúceho pracovného prostredia, v ktorom môžu byť ostatní zamestnanci nútení zapojiť sa do nevhodných praktík na pracovisku nadmerným zasahovaním do výkonu práce jednotlivca manipulovaním s príležitosťami zamestnania jednotlivca, nesmú ponižovať alebo urážať druhú osobu, nesmú rozprávať rasové, etnické, náboženské vtipy, vtipy na adresu starších osôb alebo sexuálne vtipy, nesmú rozširovať alebo vystavovať urážlivé materiály, vrátane urážlivých obrázkov, nesmú zneužívať osobné informácie, nesmú šíriť zlomyseľné chýry alebo používať elektronické zariadenia na prenos hanlivých alebo diskriminujúcich informácií

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

FM chráni zdravie svojich zamestnancov, v súlade s platnými právnymi predpismi. Zamestnanci musia dodržiavať všetky bezpečnostné pravidlá našej spoločnosti ako aj bezpečnostné pravidlá práce dané slovenskou a európskou legislatívou. Zamestnanci sú s týmito predpismi oboznámení a musia ich rešpektovať vo vlastnom záujme. Všetci zamestnanci FM, ako aj pracovníci spolupracujúcich podnikateľských subjektov, sú povinní ohlásiť príslušnému vedúcemu zamestnancovi FM akékoľvek nebezpečné alebo zdravie poškodzujúce pracovné podmienky. Nerešpektovanie zásad bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, nepoužívanie predpísaných osobných ochranných pracovných pomôcok, ako aj požívanie alkoholických nápojov alebo iných omamných a návykových látok a prostriedkov v pracovnom čase je závažným porušením pracovnej disciplíny.

Apolitickosť

Spoločnosť FM zabezpečí, aby sa každý, kto je na to v mene Spoločnosti oprávnený nefinancoval politické strany, ich predstaviteľov alebo kandidátov, či už na Slovensku alebo v zahraničí a nesponzoroval podujatia, ktoré majú za cieľ výlučne politickú propagandu. Zamestnanci FM majú právo byť členmi alebo sympatizantmi akejkoľvek politickej strany alebo hnutia bez negatívneho vplyvu na riadne a poctivé plnenie svojich pracovných povinností. Zamestnancom nie je dovolené vykonávať počas pracovného času alebo v priestoroch FM akúkoľvek politickú aktivitu.

Motivácia zamestnancov

Správne motivovaný zamestnanec je pre firmu nepostrádateľný a prispieva k jej samotnému rozvoju. Spoločnosť sa snaží o správnu motiváciu svojich zamestnancov. Cieľom motivácie je v prvom rade dosiahnuť trvalo vysokú úroveň ich výkonu. Značný dôraz kladieme na vzdelávanie a rozvíjanie vedomostí, schopností a zručností svojich zamestnancov.

Vzťahy so štátnymi a verejnými inštitúciami

Farma Majcichov, a.s. úzko spolupracuje s obcami regiónu aj krajom na spoločných projektoch a podporuje ich aktivity, ktoré sú zhodné s politikou a predmetom záujmu spoločnosti. Spoločnosť FM sa zaväzuje poskytovať včasné a pravdivé informácie, riadne platiť dane, vedome sa nedopúšťať daňových únikov a dodržiavať všetky zákonné ustanovenia proti praniu špinavých peňazí. Spoločnosť sa riadi všeobecne platnými legislatívnymi pravidlami, normami a zákonmi danými štátom.

Nútená a detská práca

Farma Majcichov, a.s. netoleruje žiadnu formu nútenej, povinnej, viazanej alebo detskej práce. Od všetkých zamestnancov FM a zmluvných partnerov očakávame, že si uvedomia tento záväzok a budú ho rešpektovať pri svojej každodennej práci. Porušovanie ľudských práv a akákoľvek forma diskriminácie sa považujú za mimoriadne závažné porušenie etických pravidiel.

Ochrana osobných údajov a ochrana dôverných informácií

Farma Majcichov, a.s. rešpektuje dôverný charakter osobných údajov zamestnancov. Našou politikou je získavanie a uchovávanie iba tých osobných údajov zamestnanca, ktoré sa vyžadujú podľa príslušného zákona alebo na efektívnu prevádzku Spoločnosti. Prístup k osobným údajom je prísne obmedzený na oprávnený personál a môže sa poskytnúť len na pracovné účely. Tí, ktorí majú prístup k osobným údajom zamestnancov, môžu tieto údaje použiť iba za účelom, na ktorý boli údaje poskytnuté, a musia dodržiavať najprísnejšie normy dôvernosti pri ich použití. Každý zamestnanec FM, každý kooperujúci podnikateľský subjekt, sú zodpovední za uchovávanie dôvernosti informácií, ktoré nadobudli pri ich pracovnej a obchodnej činnosti, alebo ktoré v súvislosti s touto činnosťou vlastní a ktorých porušenie dôvernosti by mohlo FM alebo jej zamestnancom spôsobiť ujmu. Informácie, ktoré sa kooperujúce podnikateľské subjekty dozvedeli v súvislosti s ich obchodným vzťahom s FM, nesmú tieto použiť na účely, ktoré nesúvisia s ich obchodným vzťahom s FM. Poskytovanie informácií o FM tretím stranám je dovolené len so súhlasom FM. Zamestnanci FM zároveň nesmú získavať neverejnú informáciu takým spôsobom, ktorý by bol v rozpore s platnými a účinnými predpismi alebo dobrými mravmi.

Ochrana hodnoty akcionárov

Každý zamestnanec FM je povinný chrániť majetok Spoločnosti a v rámci svojich možností zabezpečiť jeho efektívne využívanie. Nekalé aktivity okrem iných zahŕňajú najmä krádež, spreneverenú, podvod, falošnú alebo nadmernú fakturáciu, uplácenie, prijímanie úplatku, poskytovanie a prijímanie provízií (s výnimkou provízií prijímaných a poskytovaných spoločnosťou FM na základe zmluvy) alebo iných výhod za sprostredkovanie obchodov s FM, úmyselné zničenie, poškodenie alebo neoprávnené nakladanie s majetkom FM, obchodovanie s informáciami zvnútra FM, zverejnenie dôvernej informácie tretej strane, obchádzanie alebo manipuláciu výberových konaní pri obstarávaní dodávok, alebo neodôvodnené uprednostňovanie niektorých účastníkov výberových konaní je neprípustné. Všetci zamestnanci a kooperujúce podnikateľské subjekty sú povinní pri výkone práce konať tak, aby nemohla byť spochybnené dobré meno Spoločnosti.

Ochrana životného prostredia

Spoločnosť Farma Majcichov, a.s. kladie mimoriadny dôraz na ochranu životného prostredia svojím správaním a podporou aktivít zameraných na jeho osvetu a ochranu. Zamestnanci FM preto pri všetkých pracovných procesoch a rozhodnutiach musia brať zreteľ na dopad ich konania a konať tak, aby bola zachovaná rovnováha medzi ekonomickými a environmentálnymi záujmami. Základom takéhoto konania musí byť aj snaha o zmierňovanie negatívnych vplyvov na životné prostredie a snaha o znižovanie environmentálnych záťaží. FM vníma význam ochrany životného prostredia a jeho zachovania pre budúce generácie.

3. Porušenie kódexu

Neetické správanie

Neetickým správaním v zmysle tohto kódexu sa rozumie akékoľvek porušenie zákona, vnútorných predpisov FM, princípov správania uvedených v tomto kódexe, alebo všeobecných morálnych zásad a dobrých mravov.

Zistené porušenia kódexu

Akýkoľvek prípad odhaleného alebo predpokladaného neetického správania, bez ohľadu na dĺžku spolupráce, pozíciu, dôležitosť alebo vzťah potenciálneho porušiteľa tohto predpisu k FM, musí byť bezodkladne oznámený predsedovi predstavenstva spoločnosti a dozornej rade, ktorí zabezpečia prešetrenie prípadu. Táto oznamovacia povinnosť platí pre každého zamestnanca FM. Právo oznámiť neetické správanie majú aj kooperujúce podnikateľské subjekty a obchodní partneri FM.

Prešetrovanie neetického správania

Závažné prípady neetického správania prešetruje priamo predseda predstavenstva a dozorná rada FM, menej závažné prípady neetického správania môžu byť podľa rozhodnutia predsedu predstavenstva spoločnosti postúpené na prešetrenie príslušnému vedúcemu zamestnancovi FM a vedúcemu personálneho oddelenia. Ak predseda predstavenstva a dozorná rada FM prešetrovaním zistí, že došlo k neetickému správaniu, tento orgán o tomto vypracuje správu, ktorú odovzdá predstavenstvu FM. Dozorná rada FM ďalej koná vo veci zisteného neetického správania. Rozhodnutie o prípadnom podnete na trestné stíhanie alebo podnete na inú sankciu robí predstavenstvo na návrh dozornej rady FM. V prípade potreby návrh vopred prerokuje Predseda dozornej rady FM so zástupcom zamestnancov spoločnosti FM. V tých prípadoch, ktorých neoznámenie je trestným činom, predstavenstvo je povinné podať trestné oznámenie.

Dôvernosť

Každá osoba, ktorá si je vedomá alebo má podozrenie, že vo FM dochádza k neetickému správaniu, má kontaktovať priamo Predsedu predstavenstva FM. Pri takomto kontakte je oznamovateľovi garantovaná úplná dôvernosť komunikácie a jeho identita nebude odhalená nikomu okrem Predsedu dozornej rady. Žiadne informácie týkajúce sa prešetrovania nesmú byť počas šetrenia sprístupnené tretím stranám, a to ani samotným oznamovateľom. Výsledky prešetrovania nebudú oznamované alebo konzultované so žiadnou osobou v FM s výnimkou tých, ktorí majú legitímnu potrebu výsledkov prešetrovania poznať za účelom prijatia nápravného opatrenia.

4. Informovanosť

Informovanosť o Etickom kódexe

Aby sa všetci spolupracovníci FM mohli Etickým kódexom riadiť, je potrebné zabezpečiť ich pravidelnú informovanosť. V rámci spoločnosti je potrebné informovanie o existencii Etického kódexu preto, aby zamestnanci mali neustále na pamäti všetky želané a neželané formy správania pri výkone pracovných povinností. Rovnako je potrebné zabezpečiť informovanosť smerom k obchodným partnerom a spolupracujúcim spoločnostiam.

Informácie o neetickom správaní

Pre účinné predchádzanie a odhaľovanie neetického správania je nevyhnutné, aby všetky osoby prichádzajúce do styku s FM mali možnosť oznámiť podozrenie na neetické správanie. Za týmto účelom sú zriadené viaceré komunikačné kanály, prostredníctvom ktorých sa informácia o možnosti oznámiť neetické správanie dostáva k potenciálnym oznamovateľom a prostredníctvom ktorých môže potenciálny oznamovateľ oznámiť neetické správanie predsedovi predstavenstva spoločnosti Farma Majcichov, a.s.

Komunikačné kanály pre oznamovanie neetického správania

- Telefonická linka : +421 33 5922 302, mob. +49 17 664 24 82 45
- Poštová adresa : Morten Jørgensen , Farma Majcichov, a.s., 919 22 Majcichov 50
- E-mailová adresa : mj@escalation.sk

5. Záverečné ustanovenia

Tento predpis je schválený výkonným riaditeľom spoločnosti Farma Majcichov, a.s.

Tento predpis je záväzný pre všetkých zamestnancov a členov orgánov Farma Majcichov, a.s..

6. Doplňky a dodatky

DOPLNOK č.1 - Protispoločenská činnosť v zmysle zákona 307/2014 Z.z.

DOPLNOK č.1

Osobitné ustanovenia etického kódexu vo vzťahu k právnej úprave ustanovenej zákonom 307/2014 Z.z. o o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov

V nadväznosti na platnú právnu úpravu (zákon 307/2014 Z.z.) sa s účinnosťou dňom **1.7.2015** upravujú týmto vnútorným predpisom opatrenia súvisiace s oznamovaním protispoločenskej činnosti, pričom za oznámenie možno považovať uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a ktoré môžu významnou mierou prispieť alebo prispeli k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo usvedčeniu jej páchatela. Podmetom v zmysle platnej právnej úpravy je 1. oznámenie vrátane anonymného oznámenia, 2. neanonymné podanie fyzickej osoby o inej protispoločenskej činnosti ako závažnej protispoločenskej činnosti, o ktorej sa dozvedela v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie,

Úlohy zamestnávateľa podľa § 11 a § 12 zákona 307/2014 Z.z. je na základe tohto vnútorného predpisu poverený plniť **predstaviteľ manažmentu pre kvalitu** (ďalej iba ako „zodpovedná osoba“), ktorý je v priamej podriadenosti štatutárneho orgánu zamestnávateľa.

- a) Podávanie podnetov: podnety možno podať:
 1. písomne na adresu: **PROTIKORUPČNÁ LINKA**, FARMA MAJCICHOV, a.s., 919 22 Majcichov, č. 50
 2. elektronickou poštou na adresu: protikorupcnalinka@farma.sk
 3. telefonicky na číslo: +421 915 917 869
- b) Preverovanie podnetov a oprávnenia zodpovednej osoby pri preverovaní podnetov: Zodpovedná osoba je povinná prijať a preveriť každý podnet do 90 dní od jeho prijatia; túto lehotu možno predĺžiť o ďalších 30 dní s tým, že pri neanonymných podnetoch sa predĺženie oznámi osobe, ktorá podala podnet, s uvedením dôvodov predĺženia.
- c) Zodpovedná osoba je povinná pri preverovaní neanonymných podnetov zachovávať mlčanlivosť o totožnosti osoby, ktorá podala podnet.
- d) Evidencia podnetov musí byť po dobu troch rokov od doručenia podnetu vedená zodpovednou osobou v nasledovnom rozsahu: dátum doručenia podnetu; meno, priezvisko a adresa pobytu osoby, ktorá podala podnet (ak ide o anonymný podnet, uvedie sa iba poznámka, že ide o anonymný podnet); predmet podnetu; výsledok preverenia podnetu; dátum skončenia preverenia podnetu.
- e) Zodpovedná osoba je povinná oznámiť osobe, ktorá podala podnet, výsledok jeho preverenia do desiatich dní od preverenia podnetu.
- f) Pri spracovaní osobných údajov je zodpovedná osoba povinná dodržiavať ustanovenia zákona č. 122/2013 o ochrane osobných údajov v znení zákona č. 84/2014 Z. z.